



Nos engagements
Responsabilité
Sociétale
Entreprise





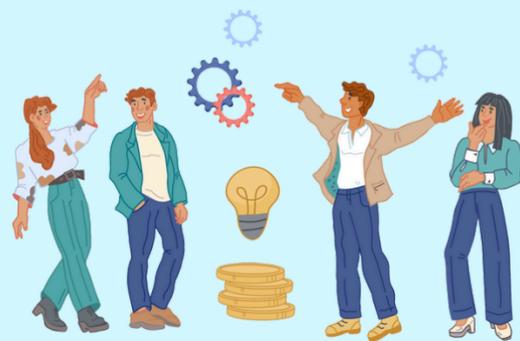
Sirdata veut encourager les comportements responsables de notre écosystème, en fixant les objectifs d'une démarche plus responsable centrée sur les collaborateurs, l'environnement et les technologies. Ces objectifs non seulement appuient la stratégie globale de l'entreprise, mais s'alignent également avec 9 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, auxquels elle contribue activement.

En adhérant aux principes universels du Pacte Mondial de l'ONU, Sirdata soutient activement la concrétisation des Objectifs de Développement Durable au sein de sa politique RSE. Son engagement envers ces objectifs mondiaux se manifeste au travers de 3 piliers et de 27 engagements concrets. Cette approche sur mesure reflète son dévouement envers la durabilité, prenant en considération les spécificités de son contexte local et de ses activités.



ENGAGEMENT ENVERS UNE RESPONSABILITÉ SOCIALE

9 ENGAGEMENTS



Sirdata, acteur du lien social et de la solidarité

- Droits de l'homme
- Interdiction du travail forcé
- Interdiction du travail des enfants
- Conformité à la législation

Favoriser un cadre de travail agréable pour tous

- Bien-être au travail
- Renforcement de l'engagement et de l'attractivité
- Diversité et l'égalité des chances
- Solidarité partagé par Sirdata
- Engagement envers les associations caritatives



ENGAGEMENT ENVERS UN ENVIRONNEMENT DURABLE

9 ENGAGEMENTS



Réel changement structurel des activités

- Réduction des données et de leur stockage
- L'optimisation des Datacenters
- L'approche cruciale du " Carbon Analytics "

Management écologique des bureaux

- Bureaux durables
- Sensibilisation des salariés
- Limitation de l'énergie
- Recyclage
- Consommation de papier
- Trajet domicile – travail



ENGAGEMENT ENVERS UNE GOUVERNANCE ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

9 ENGAGEMENTS



Éthique, Durabilité et Sécurité des Données

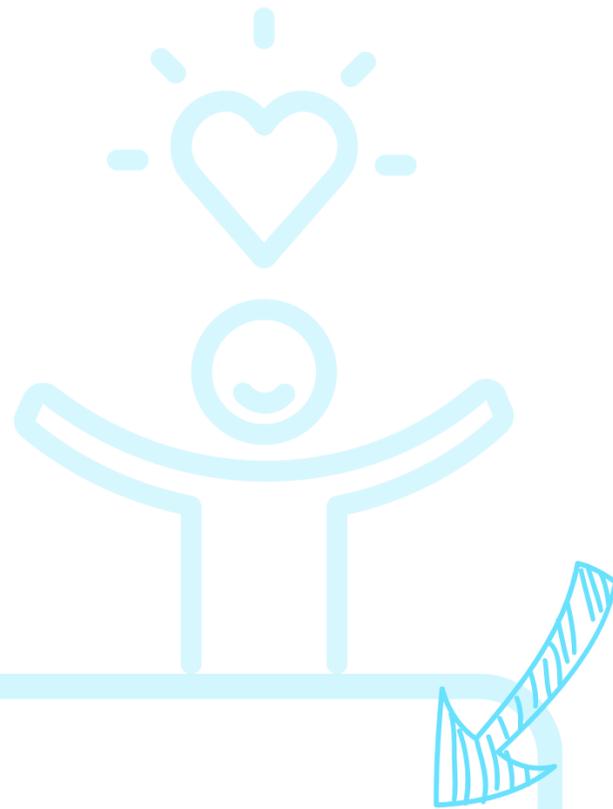
- Promouvoir la sécurité des données personnelles
- Gestion des risques
- Éthique des données
- Responsabilité envers les Parties Prenantes
- Conformité Légale et Réglementaire
- Gestion des conflits d'intérêts
- Choix des prestataires responsables
- Lutte contre les pratiques anti-concurrentielles
- Lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent

SIRDATA, ACTEUR DU LIEN SOCIAL ET DE LA SOLIDARITÉ

ENGAGEMENT #1

Droits de l'homme

La charte RSE de Sirdata, place la protection des droits de l'homme au cœur de ses valeurs. Sirdata s'engage fermement à préserver et promouvoir les droits fondamentaux de tous, tant au sein de sa société qu'auprès de ses partenaires.



Cette démarche vise à prévenir les violations, à assurer l'égalité, la dignité, et à lutter contre la discrimination, contribuant ainsi à créer un monde plus équitable et respectueux envers chaque individu.



Nos Objectifs 2026

- **Sensibiliser** le personnel aux avantages d'une culture d'entreprise respectueuse des droits fondamentaux
- **Promouvoir** une compréhension approfondie des politiques liées à l'égalité, la dignité et à la non-discrimination



SIRDATA, ACTEUR DU LIEN SOCIAL ET DE LA SOLIDARITÉ

ENGAGEMENT #2

Interdiction du travail forcé

Sirdata s'engage expressément à ne pas utiliser de personnel qui est contraint, et étend cet engagement à ses partenaires, fournisseurs et clients.

ENGAGEMENT #3

Interdiction du travail des enfants

Sirdata rejette et interdit toute forme de "travail des enfants", comme décrit dans les conventions de l'Organisation Internationale du Travail.



Nos Objectifs 2026

- **Établir** des moyens appropriés pour garantir que seuls des travailleurs adultes sont employés
- **Sensibiliser** et **éduquer** les collaborateurs de Sirdata sur l'importance de ne pas tolérer le travail des enfants



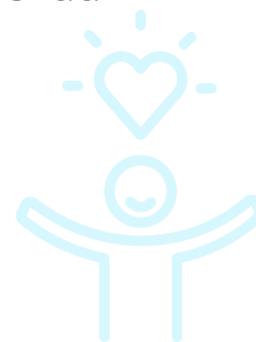
SIRDATA, ACTEUR DU LIEN SOCIAL ET DE LA SOLIDARITÉ

ENGAGEMENT #4

Conformité à la législation

Sirdata s'engage à veiller à ce que ses activités n'aient aucun impact sur la santé et la sécurité de son personnel et de ses partenaires. Sirdata veille au respect strict des normes en collaborant avec la médecine du travail. Des examens réguliers et des mesures préventives sont mis en place pour assurer un environnement sûr, soutenant ainsi le bien-être des collaborateurs. Sirdata s'engage d'effectuer régulièrement des vérifications de ses installations conformément aux normes nationales.

Sirdata veille à ce que les collaborateurs respectent les durées de travail maximum et les temps de repos minimum applicables selon la législation nationale. Sirdata s'assure que le personnel bénéficie de périodes de repos adéquates tout au long de la journée, de la semaine, et de congés payés conformes aux normes législatives du pays.



Nos Objectifs 2026

- **Maintenir** un environnement de travail sécurisé en effectuant des inspections régulières
- **Promouvoir** la santé et le bien-être des employés
- **Former** le personnel sur les mesures de sécurité et d'hygiène
- **Objectif 2026** : 0 accident et 0 impact sur la santé de nos collaborateurs.
La sécurité et la santé est notre priorité



FAVORISER UN CADRE DE TRAVAIL AGRÉABLE POUR TOUS

ENGAGEMENT #5

Bien-être au travail

Chez Sirdata, le bien-être au travail est au cœur de ses valeurs.

Avec la mise en place d'espaces de détente conviviaux et d'évènements pour encourager les échanges, renforcer l'ambiance et la cohésion d'équipe.

Pour améliorer le quotidien des collaborateurs, les bureaux sont baignés de lumières naturelles, et agrémentés de plantes pour dépolluer l'air. De plus il est permis aux collaborateurs d'emmener leur animal domestique au travail.

Chaque mois, des discussions RH sont faites, afin d'ajuster ses pratiques pour répondre aux besoins individuels et favoriser le bien-être global des collaborateurs. Le télétravail est favorisé, pour faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Sirdata veille à l'ergonomie des postes de travail, à un bon éclairage et à la réduction des nuisances sonores.



Nos Objectifs 2026

- ➔ **Maintenir** et **développer** les échanges réguliers RH
- ➔ **Introduire** que de nouvelles initiatives bien-être, telles que des ateliers de relaxation, des activités sportives ..



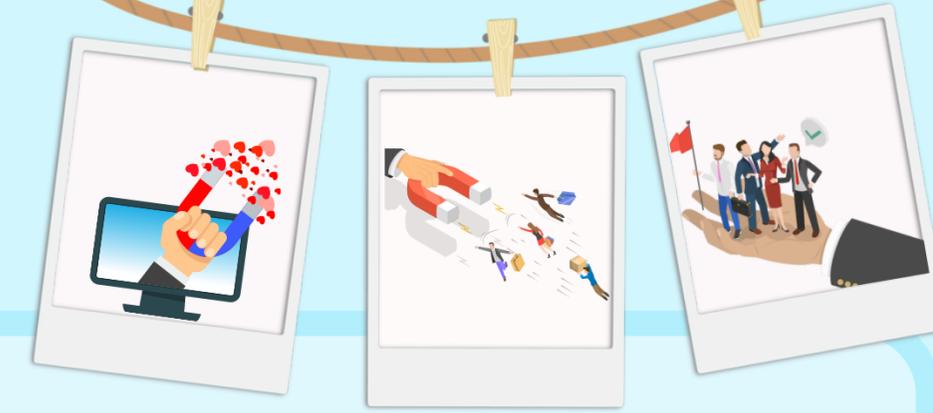
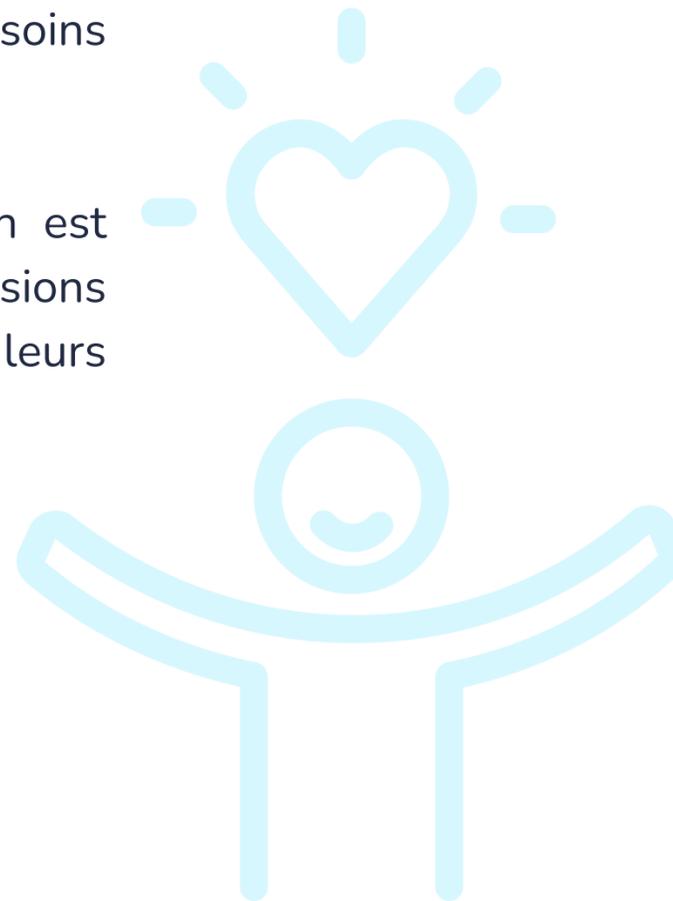
FAVORISER UN CADRE DE TRAVAIL AGRÉABLE POUR TOUS

ENGAGEMENT #6

Renforcement de l'engagement et de l'attractivité

La réussite de Sirdata repose principalement sur l'expérience, l'expertise et les compétences de ses collaborateurs. Garantir que les compétences des collaborateurs correspondent aux besoins évolutifs de l'activité de l'entreprise est une priorité majeure.

Sirdata considère que l'accompagnement par la formation est essentiel, non seulement pour leurs évolutions ou reconversions en interne, mais également pour renforcer la valeur de leurs compétences sur le marché externe.



Nos Objectifs 2026

- **Personnaliser** les formations pour répondre spécifiquement aux besoins évolutifs de l'entreprise
- **Maintenir** la priorité sur l'accompagnement par la formation pour favoriser la mobilité interne
- **Objectif 2026** avoir plus de 50% des salariés concernés par un plan d'actionnariat salarié

FAVORISER UN CADRE DE TRAVAIL AGRÉABLE POUR TOUS

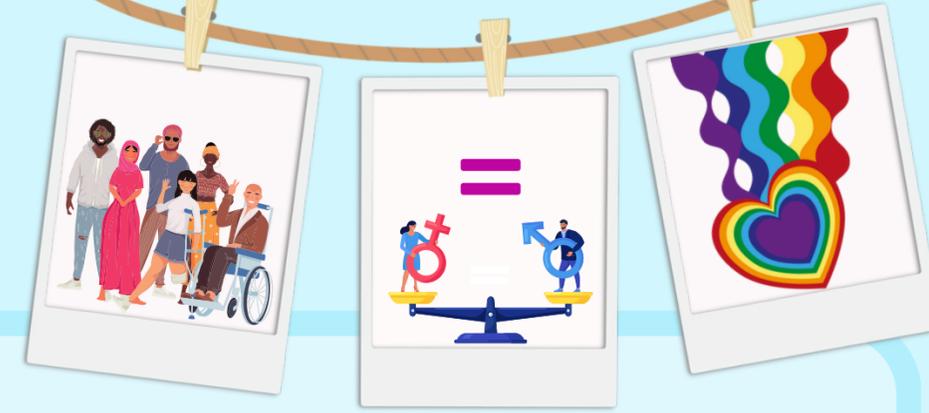
ENGAGEMENT #7

Diversité et Égalité des chances

Pour assurer la pérennité et le développement des activités de l'entreprise, Sirdata nourrit sa volonté d'attirer et fidéliser des collaborateurs de tout horizon et aux expertises pointues et complémentaires.

Sirdata travaille pour garantir que les hommes et les femmes soient payés de manière égale. Son objectif est de maintenir cette égalité en veillant à ce qu'il n'y ait aucune différence de salaire entre les hommes et les femmes qui occupent des postes similaires, et ce, pour les années à venir.

Conformément aux Objectifs de Développement Durable, Sirdata s'engage à lutter contre toutes les formes de discrimination au regard des critères présentés dans la loi n° 2008-496 du 27 mai 2008.



Nos Objectifs 2026

- ➔ **Maintenir** l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes occupant des postes similaires
- ➔ **Objectif 2026** Renforcer la mixité en visant un taux minimum de 40 % de femmes dans les effectifs



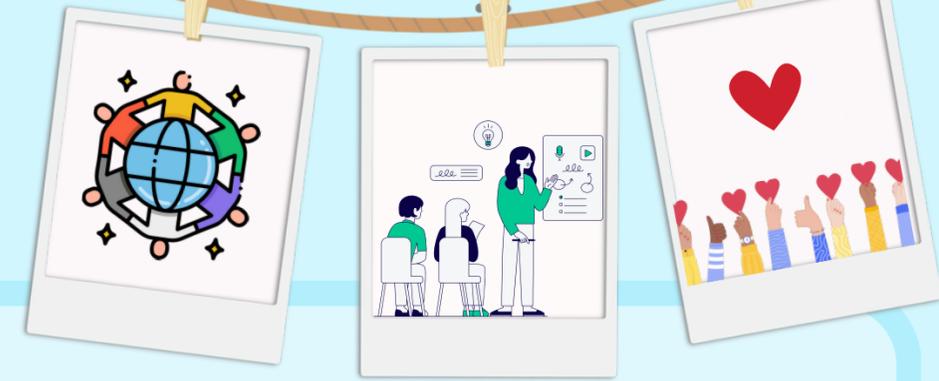
FAVORISER UN CADRE DE TRAVAIL AGRÉABLE POUR TOUS

ENGAGEMENT #8

Solidarité partagée par Sirdata

Sirdata apporte son soutien à des Entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire, comme avec l'académie Oreegami. Pour qui Sirdata dispense régulièrement des formations gratuites aux élèves de l'établissement. Cette école apporte des formations destinées à préparer les étudiants aux métiers du marketing digital et du data marketing.

Cette démarche s'inscrit dans l'engagement qu'a pris Sirdata afin de favoriser le développement professionnel et personnel de chaque collaborateur ainsi que les élèves, et de promouvoir une culture commune fondée sur le partage des connaissances.



Nos Objectifs 2026

- **+10%** de formations gratuites offertes en partenariat avec des établissements d'enseignement spécialisés
- **Encourager** une culture d'entreprise fondée sur le partage des connaissances en incitant les collaborateurs à partager leur expertise
- **Objectif 2026** : +20% de salariés bénéficiant de formations par rapport à 2024



FAVORISER UN CADRE DE TRAVAIL AGRÉABLE POUR TOUS

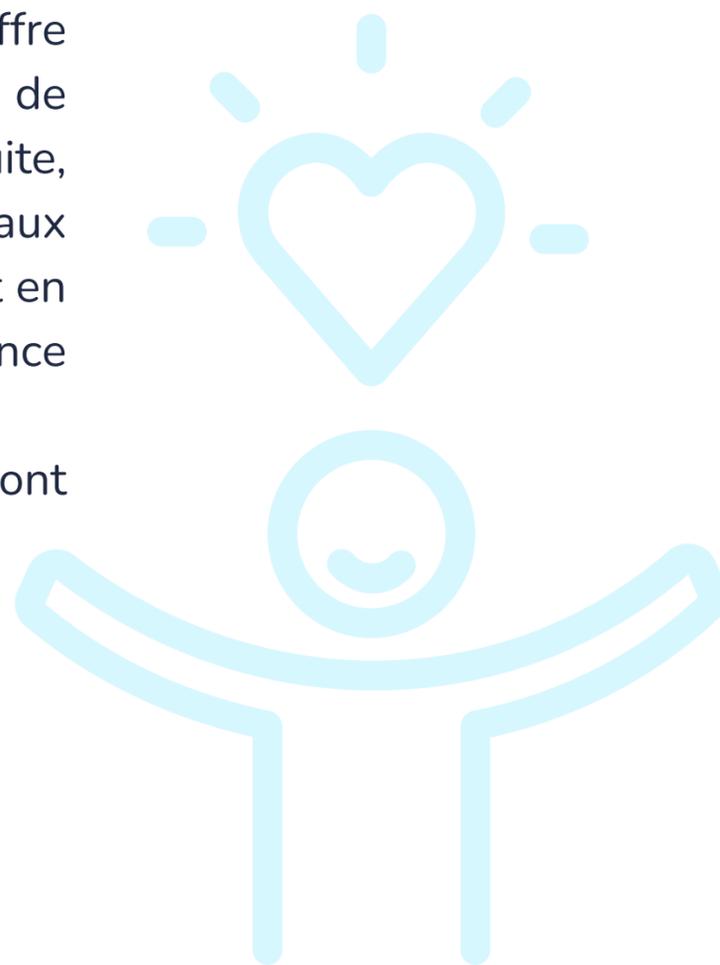
ENGAGEMENT #9

Sirdata, au service des associations caritatives

Sirdata soutient activement les associations caritatives dans le besoin, notamment au travers de son programme d'offre solidaire conçu pour les associations. L'engagement de Sirdata se traduit par une solution 100% gratuite, accompagnée d'un support sur-mesure, pour répondre aux besoins spécifiques de chaque organisation. Sirdata croit en la simplicité de l'action pour faire une différence significative.

Sirdata, offre sa solution et son expertise à ceux qui en ont le plus besoin !

Lien vers notre programme : www.asso.sirdata.com



Déjà équipées par Sirdata 



RÉEL CHANGEMENT STRUCTUREL DES ACTIVITÉS

ENGAGEMENT #1

Réduction des données et de leur stockage

Sirdata applique strictement les lois de protection des données personnelles telles que le RGPD ou encore la directive ePrivacy, du fait des principes de minimisations consistant à ne conserver et utiliser que les données strictement nécessaires. Ce qui permet d'avoir un impact écologique concret et direct.

Être respectueux de l'environnement signifie, pour Sirdata, effectuer des changements structurels de ses activités. Cela permet d'affirmer que l'éthique de Sirdata est aussi verte que son logo.



Nos Objectifs 2026

- **Continuer** à appliquer strictement les principes de minimisation des données pour ne collecter et conserver que les informations strictement nécessaires
- **Respecter** les limitations de durée de stockage des données



RÉEL CHANGEMENT STRUCTUREL DES ACTIVITÉS

ENGAGEMENT #2

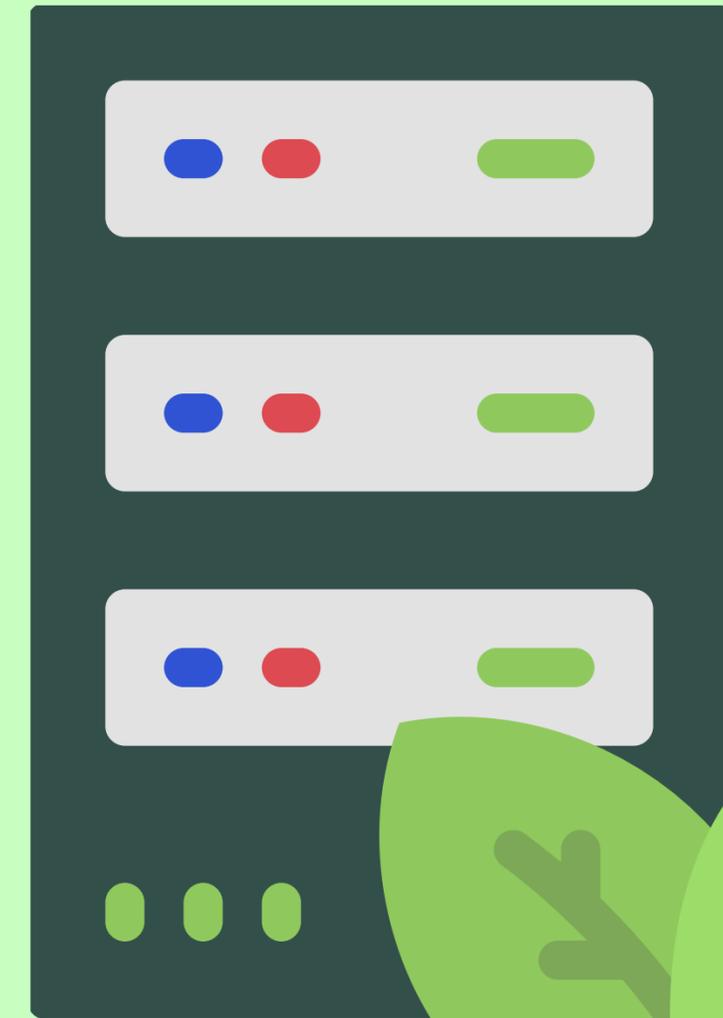
L'optimisation des Datacenters

Afin d'optimiser son impact environnemental, Sirdata s'engage à choisir des prestataires d'hébergement de données, fortement engagés dans l'éco-responsabilité pour répondre à ses besoins :

Google Cloud affirme son engagement envers la durabilité avec l'un des clouds les plus écologiques. Sa suite Carbon Sense propose des outils comme Active Assist et Empreinte carbone pour encourager la contribution à une planète plus saine.

Hetzner Online utilise une énergie 100% verte, notamment de l'hydroélectricité et de l'énergie éolienne à Helsinki.

Scaleway datacenter à Paris, privilégie les énergies renouvelables et s'engage en faveur de l'économie circulaire.



RÉEL CHANGEMENT STRUCTUREL DES ACTIVITÉS

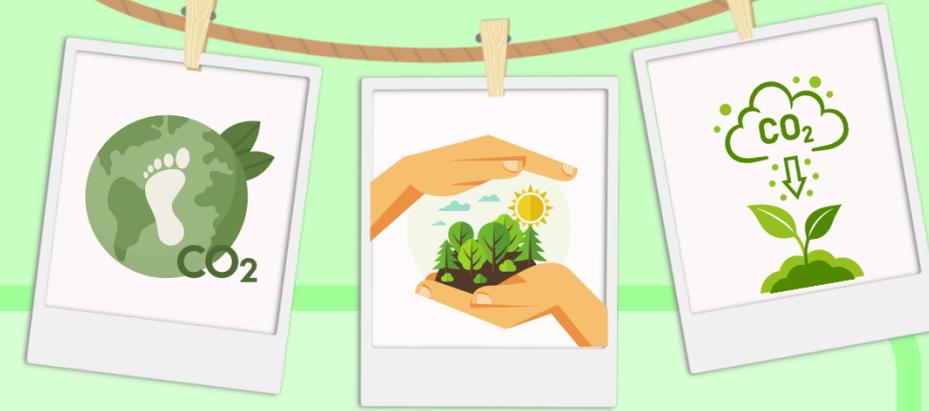
ENGAGEMENT #3

L'approche cruciale du "Carbon Analytics"

Sirdata s'engage à informer régulièrement tous les collaborateurs, sur les informations nécessaires en lien avec les émissions de carbone, à l'aide de tableaux de bords et de données, pour agir de manière efficace. Son bilan carbone est calculé et diffusé sur une plateforme spécifique, où les collaborateurs peuvent se connecter afin de suivre l'évolution carbone par activité. Ainsi, chacun est conscient de son rôle à jouer, et où l'entreprise doit agir pour que de réels changements se produisent.

La plateforme se présente avec 6 catégories (Déchets, Transports...)

au total qui couvrent l'ensemble des activités. Chaque catégorie contient plusieurs sections indiquant son évolution d'année en année.



Nos Objectifs 2026

- ➔ **Mettre** en place des systèmes automatisés pour mettre à jour régulièrement les tableaux de bord, permettant ainsi à des informations en temps réel
- ➔ **S'assurer** que la plateforme est intégrée aux processus décisionnels de l'entreprise



MANAGEMENT ÉCOLOGIQUE DES BUREAUX

ENGAGEMENT #5

Sensibilisation des salariés

Sirdata accorde une importance primordiale à la préservation de l'environnement. Elle est pleinement consciente de l'impact de ses activités sur l'environnement et s'engage à prendre des mesures pour le réduire au maximum.

Sirdata maintient ses actions de recyclage responsable comme l'utilisation des sacs en tissu à disposition et l'utilisation de vaisselle réutilisable.



Nos Objectifs 2026

- **Réduire** la production de déchets **3R (Réduire, Réutiliser, Recycler)**
- **Sensibiliser** et **former** les employés à la responsabilité individuelle
- **Objectif 2026** diminuer de 10% nos déchets par rapport à 2024



MANAGEMENT ÉCOLOGIQUE DES BUREAUX

ENGAGEMENT #4

Bureaux Durables

L'engagement de Sirdata en matière de développement durable conduit à installer ses collaborateurs dans des bâtiments aussi respectueux de l'environnement que possible.

Conformément aux principes des 3R en écologie, Sirdata opte pour des solutions durables telles que des vaisselles réutilisables, des bobines pour le linge réutilisables, et des fontaines à eau reliées directement à l'eau courante pour éviter l'utilisation de bouteilles en plastique.



Sirdata met à disposition des collaborateurs, une télécommande d'ambiance permettant d'ajuster la température de +/-2°C pour un meilleur confort. Ces nouvelles dispositions permettent d'économiser environ 1°C d'énergie par an.

Pour l'ADEME, cela se traduit par 7 % d'économies d'énergie.



Nos Objectifs 2026

- **Continuer** à choisir des espaces de travail respectueux de l'environnement pour les collaborateurs
- **Objectif 2026** diminuer de 10% nos émissions GES par rapport à 2024

MANAGEMENT ÉCOLOGIQUE DES BUREAUX

ENGAGEMENT #6

Limitation de l'électricité

Sirdata utilise exclusivement des sources lumineuses à faible consommation, telles que les ampoules LED, qui sont connues pour leur efficacité énergétique. Des normes de puissance lumineuse modérée sont également mise en place, pour garantir un éclairage suffisant tout en minimisant son empreinte énergétique.

Sirdata s'engage à éteindre systématiquement les lumières des bureaux, y compris les enseignes lumineuses, en dehors des heures de travail. Un système automatique garantit également une extinction du chauffage, dès la fin du service. Sirdata encourage vivement ses employés à éteindre leur poste de travail même lors de courts déplacements, contribuant ainsi à la conservation de l'énergie.



Nos Objectifs 2026

- ➔ **Maintenir** la politique d'extinction des lumières des bureaux et des enseignes lumineuses en dehors des heures de travail, de jour comme de nuit
- ➔ **Encourager** la modération du chauffage en hiver, en proposant des plaids aux plus sensibles au froid



MANAGEMENT ÉCOLOGIQUE DES BUREAUX

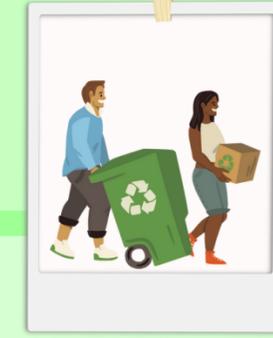
ENGAGEMENT #7

Recyclage

Sirdata se base principalement sur des initiatives locales, qui sont menées par les employés eux-mêmes, dans le cadre de son développement.

Sirdata utilise des campagnes de communication internes afin de sensibiliser et d'impliquer ses employés dans des problématiques environnementales, notamment les 3R (Réduire, Réutiliser, Recycler).

Dans la mesure du possible, Sirdata participe activement au tri et au recyclage des déchets. Des bacs différenciés ont été installés dans les bureaux pour faciliter cette démarche.



Nos Objectifs 2026

- ➔ **Poursuivre** les campagnes de communication interne visant à sensibiliser et impliquer les employés dans des problématiques environnementales
- ➔ **Améliorer** le tri et le recyclage des déchets en mettant en place des processus plus efficaces



MANAGEMENT ÉCOLOGIQUE DES BUREAUX

ENGAGEMENT #8

Consommation de papier

Sirdata s'efforce de limiter sa consommation de papier et, grâce à la nature de son activité, un modèle de travail sans papier est favorisé dans la mesure du possible. Lorsque l'impression est nécessaire, il est demandé aux salariés de réutiliser le papier imprimé d'un seul côté ou d'imprimer en recto-verso en Noir et Blanc, lorsque cela est possible.

Nos Objectifs 2026

- **Continuer** à promouvoir un modèle de travail sans papier dans la mesure du possible pour limiter la consommation de papier
- **Objectif 2026** diminuer de 10% notre consommation d'eau par rapport à 2024

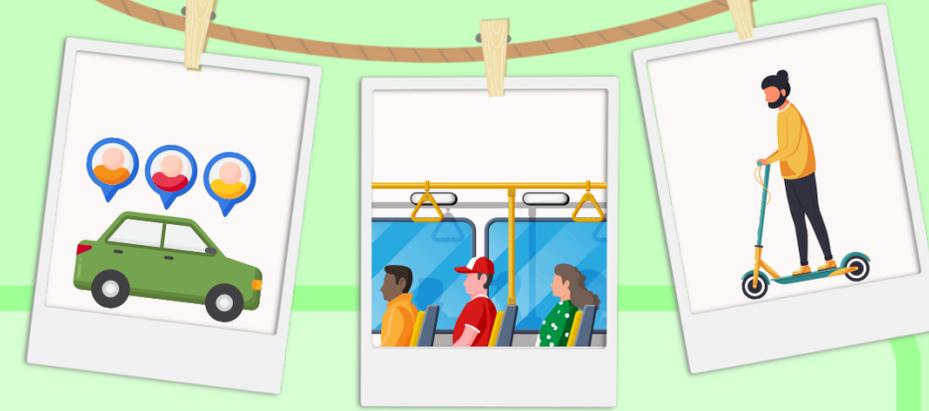
MANAGEMENT ÉCOLOGIQUE DES BUREAUX

ENGAGEMENT #9

Trajet domicile - travail

Afin d'aller au-delà de la réduction de son empreinte carbone, Sirdata cherche également des moyens de limiter l'utilisation de la voiture. Le bureau est situé dans une zone facilement accessible par les transports en commun, et le bureau n'offre pas de parking, ce qui décourage les salariés de se déplacer avec leur véhicule personnel.

Sirdata met également en place auprès de ses employés, le forfait mobilité durable, qui propose différentes incitations, telles que des remboursements partiels ou complets, des frais de transport en commun, des subventions pour l'achat de vélos électriques, des facilités pour le covoiturage, etc. L'objectif est de réduire l'empreinte carbone liée aux déplacements professionnels, en encourageant les modes de déplacement durables et respectueux de l'environnement.



Nos Objectifs 2026

- ➔ **Mettre** en place des campagnes de sensibilisation interne pour informer les employés sur les avantages de la mobilité durable
- ➔ **Collecter** les retours d'expérience des employés afin d'améliorer les préférences des utilisateurs.



ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

ENGAGEMENT #1

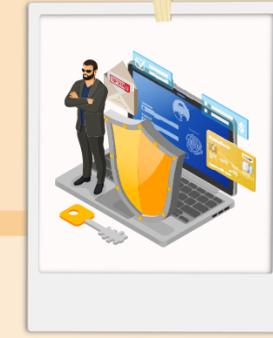
Promouvoir le respect et la sécurité des données personnelles

Sirdata a fait de la protection des données personnelles un élément essentiel au cœur de son activité pour assurer sa durabilité.

Sirdata s'engage à informer clairement, sur la manière dont leurs données sont collectées, stockées et utilisées, tout en garantissant la confidentialité et la sécurité des informations personnelles.



« Privacy et écologie sont le combo gagnant
pour notre futur »



Nos Objectifs 2026

- **S'assurer** que les politiques de confidentialité de Sirdata sont facilement accessibles afin que les utilisateurs puissent les consulter facilement
- **Objectif 2026** : 0 faille de sécurité et 0 fuite de données. La sécurité des données est notre priorité



ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

ENGAGEMENT #2

Gestion des risques

Sirdata, en tant qu'acteur majeur dans le domaine de la collecte, du stockage et du traitement des données, place la gestion des risques au cœur de ses préoccupations. Son engagement se traduit par une approche globale, visant à anticiper, évaluer et atténuer les risques potentiels tout au long du cycle de vie des données.



Nos Objectifs 2026

- ➔ **Renforcer** la capacité de Sirdata à identifier, évaluer et gérer de manière proactive les risques associés à la collecte, au stockage et au traitement des données

ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

ENGAGEMENT #3

Éthique des données

Sirdata accorde une importance primordiale à l'éthique dans toutes ses activités. Sirdata prend des mesures pour éviter toute forme de discrimination en s'efforçant de traiter toutes les données de manière équitable, sans favoriser un groupe particulier ou causer des préjudices injustes.

En adoptant cette approche éthique, Sirdata cherche à établir la confiance avec ses partenaires et clients, en démontrant son engagement envers des pratiques transparentes, justes et socialement responsables.



ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

ENGAGEMENT #4

Responsabilité envers les Parties Prenantes

Fournir une transparence totale dans les actions et les décisions de l'entreprise, tout en rendant des comptes aux parties prenantes, y compris les partenaires, les collaborateurs et les clients.

Inclure les parties prenantes, telles que les collaborateurs, les clients et les partenaires, dans les processus de décision de l'entreprise pour garantir une gouvernance plus participative.

Nos Objectifs 2026

- ➔ **Continuer** à fournir une transparence totale dans les actions et les décisions de l'entreprise en rendant des comptes aux parties prenantes
- ➔ **Favoriser** une gouvernance plus participative
- ➔ **Objectif 2026** : 60% de fournisseurs ciblés ayant reçu le questionnaire d'auto-évaluation RSE



ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

ENGAGEMENT #5

Conformité Légale et Réglementaire

Assurer le respect des lois et des réglementations locales et internationales pertinentes, en veillant à ce que l'entreprise soit en conformité avec les normes juridiques et les obligations fiscales.

Telles que : code de la consommation, LCEN, lutte contre les pratiques anticoncurrentielles, lutte contre le blanchiment d'argent ...



Nos Objectifs 2026

- **Continuer** à respecter et à veiller à ce que l'entreprise soit en conformité avec les normes juridiques et les obligations fiscales



ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

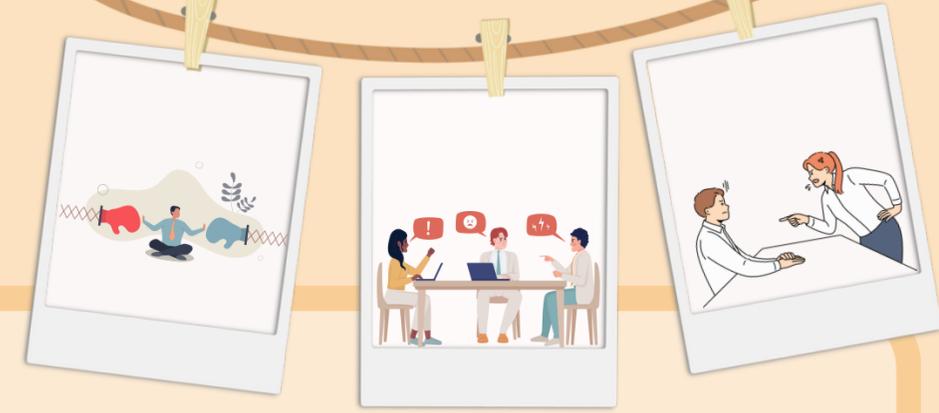
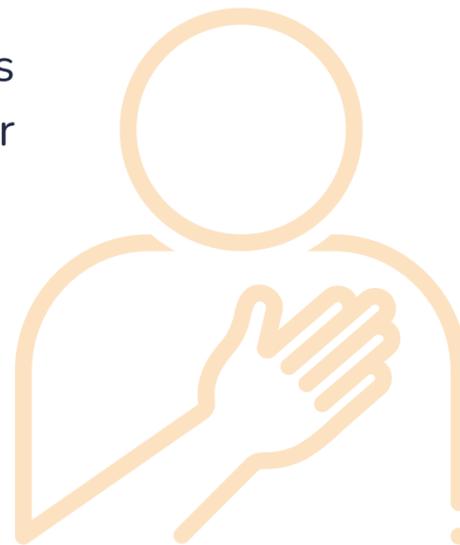
ENGAGEMENT #6

Gestion des conflits d'intérêts

Sirdata met tout en œuvre afin d'assurer que les décisions au sein de l'entreprise sont prises de manière équitable, transparente et dépourvue de tout biais résultant de conflits d'intérêts potentiels.

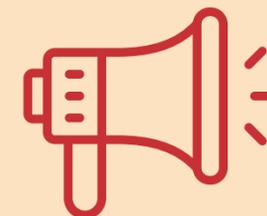
Sirdata s'engage fermement à établir des mécanismes visant à identifier, gérer et prévenir les conflits d'intérêts au sein de l'entreprise, garantissant que les décisions ne sont pas biaisées.

Pour atteindre cet objectif, Sirdata met en place des politiques internes qui favorisent une culture organisationnelle fondée sur l'intégrité et l'éthique.



Nos Objectifs 2026

- ➔ **Fournir** une formation régulière aux employés sur la reconnaissance et la gestion des conflits d'intérêts
- ➔ **Sensibiliser** les employés à l'importance de signaler les conflits d'intérêts et de maintenir une culture d'entreprise axée sur l'intégrité



ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

ENGAGEMENT #7

Choix des prestataires responsables

Collaborer avec des prestataires responsables renforce la confiance des parties prenantes en démontrant un engagement envers l'éthique et la protection des informations sensibles. Elles offrent des solutions puissantes et évolutives pour répondre aux besoins croissants de Sirdata.

La collaboration avec ces partenaires va au-delà de la simple responsabilité environnementale, apportant des avantages tangibles en termes d'innovation, de fiabilité, de performance, d'éthique des données, et d'engagement social global.

Exemple d'engagements : [Banque Populaire](#), [The Beans On Fire](#), [TeamViewer](#), [Cegid](#), [PayFit](#) ... Il convient de mentionner que ces exemples représentent une sélection parmi divers prestataires engagés auxquels Sirdata fait appel.



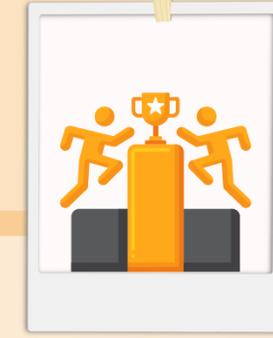
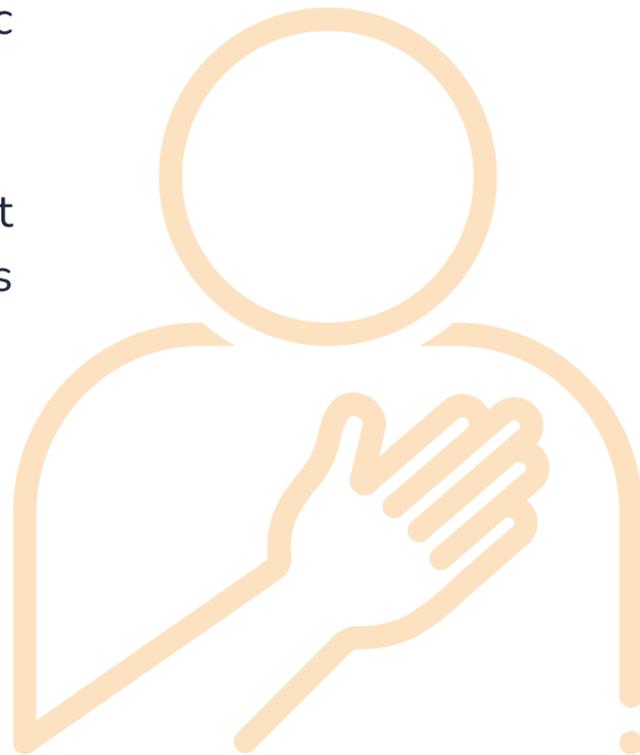
ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

ENGAGEMENT #8

Lutte contre les pratiques anticoncurrentielles

Sirdata s'engage à maintenir une conduite éthique en évitant de participer à des pratiques anticoncurrentielles ou de domination du marché. Sirdata s'engage à ne pas partager des informations sensibles, telles que des données clients, des plans marketing ou des stratégies commerciales, avec des tiers, en particulier avec nos concurrents.

Sirdata respecte les dispositions législatives et réglementaires en matière de concurrence dans chaque pays où elle opère.



Nos Objectifs 2026

- **Assurer** que tous les employés sont régulièrement formés sur les pratiques éthiques
- **Encourager** la consultation de professionnels du droit de la concurrence
- **Objectif 2026** : 40% de fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite



ÉTHIQUE, DURABILITE ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

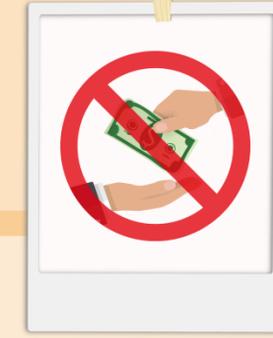
ENGAGEMENT #9

Lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent

Sirdata s'engage fermement à lutter contre la corruption sous toutes ses formes, quel que soit le lieu où il opère son activité. Sirdata interdit de manière catégorique d'offrir, de promettre, de donner ou de solliciter des paiements illicites ou d'autres avantages inappropriés, que ce soit directement ou indirectement, dans le but d'obtenir ou de conserver des marchés ou tout autre avantage illégal.



Sirdata condamne toute activité illégale, y compris l'extorsion, la fraude ou les pots-de-vin. De plus, Sirdata est déterminée à lutter contre le blanchiment d'argent, en surveillant attentivement toutes les transactions financières pour détecter et prévenir toute forme d'irrégularité.



Nos Objectifs 2026

- **Fournir** une formation régulière à tous les employés pour les sensibiliser à la lutte contre la corruption, l'extorsion, la fraude, et le blanchiment d'argent
- **Réaliser** des audits internes réguliers pour évaluer l'efficacité des mesures anti-corruption et identifier les domaines à améliorer
- **Objectif 2026** : former 20% de salariés formés à l'éthique des affaires





CONTACT



SITE WEB

www.sirdata.com



TELEPHONE

+33 (0) 185 085 085

NOUS SUIVRE :

